

正本

檔 號：

保存年限：



104年1月22日	
收文號	A0073
東港安泰醫院	

科技部 函

地址：台北市和平東路二段106號

聯絡人：王瑛瑛 副研究員

電話：(02)2737-7105

傳真：(02)2737-7951

電子信箱：yywang@most.gov.tw

928 P2-掛號

安泰醫療社團法人安泰醫院

屏東縣東港鎮中正路一段210號

受文者：安泰醫療社團法人安泰醫院

發文日期：中華民國104年1月21日

發文字號：科部科字第1040005976號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

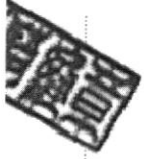
附件：如文

主旨：有關本部104年度「補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」

第2次受理申請，自104年1月26日(星期一)起至104年3月4日(星期三)止，申請機構須於104年3月4日(星期三)下午5時前完成線上申請作業，並依規定備函併同申請文件及光碟片(1式5份)送達本部，未依規定辦理、申請文件(含線上及紙本)不全、逾期未完成線上作業或未送達者，恕不予受理，請查照轉知。

說明：

- 一、依據行政院99年7月30日院臺教字第0990101117號函同意實施之「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」，及本部「補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」(以下簡稱本措施)規定辦理。
- 二、104年度申請案採線上申請，各類書表請務必於本部網站(<http://http://www.most.gov.tw/>)點選「學術研發服務網登入」，以「研發機構行政人員」身分並輸入帳號及密碼後進入「學術研發服務網」，選取功能選單「所有申辦項目」的「獎勵補助」類別中，「補助大專校院延攬特殊優秀人才措施申請」項下製作。
- 三、申請機構於延攬人才時，應給予受延攬對象本薪以外之獎勵金；另申請機構獎勵之延攬對象(以下簡稱受延攬人)應符



合下列資格之一，並於申請機構正式納編時，年齡應在55歲以下：

- (一)非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學、研究人員。
- (二)受延攬人於申請機構正式納編前5年間均任職於國外學術研究機構。

四、申請機構應確實查核受延攬人所提各項申請及證明文件，如有隱匿或查核不實情形，經本部查證屬實者，本部得於一定期間停止受理申請機構依本措施提出之申請。

五、檢附本部「補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」及計畫書各1份，相關電子檔請至本部網站

(<http://www.most.gov.tw>)「學術研究」項下「補助獎勵辦法及表格」中「延攬科技人才」之「補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」項下下載。

六、本案聯絡人：

(一)有關電腦操作問題，請洽本部資訊處，電話：(02) 2737-7590~92。

(二)相關規定如有疑義，請洽本部科教發展及國際合作司四科，電話：(02) 2737-7105

正本：國立臺灣大學等 294 個機構

副本：本部自然司、工程司、生科司、人文司、科教國合司、資訊處(均含附件)

代理部長 林一平

科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施

101 年 6 月 11 日臺會綜一字第 1010037083 號函頒
101 年 12 月 11 日臺會綜一字第 1010080609 號函修正
103 年 4 月 29 日科部科字第 1030029222 號函修正

一、依據：

依行政院九十九年七月三十日院臺教字第○九九○一○一一一七號函同意實施之「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」(以下簡稱本方案)辦理。

二、目的：

科技部(以下簡稱本部)為加強本方案之延攬優勢，於尊重申請機構自主與差異性之前提下，以總額補助專款專用方式，授權申請機構得隨時審核，發揮經費運用效能，特訂定本措施。

三、用途：

申請機構於延攬人才時，給予受延攬對象本薪以外之獎勵金。

四、申請機構：

(一)公私立大專校院。

(二)準用本方案之學術研究機關(構)。

五、申請機構獎勵之延攬對象(以下簡稱受延攬人)應符合下列資格之一：

(一)非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學、研究人員。

(二)受延攬人於申請機構正式納編前五年間均任職於國外學術研究機構。

前項受延攬人於申請機構正式納編時，年齡應在五十五歲以下。

申請機構應將受延攬人正式納入編制內按月支給待遇之專任教學、研究人員後，始得支給受延攬人本獎勵金。

申請機構應確實查核受延攬人所提各項申請及證明文件，如有隱匿或查核不實情形，經本部查證屬實者，本部得於一定期間停止受理申請機構依本措施提出之申請。

六、申請補助額度及獎勵期間：

申請機構申請之金額，不得超過本部核給之額度，並依下列規定支給受延攬人獎勵金：

(一)教授(研究員)：每月獎勵額度以不超過新臺幣八萬元為原則。

(二)副教授(副研究員)：每月獎勵額度以不超過新臺幣六萬元為原則。

(三)助理教授(助理研究員)：每月獎勵額度以不超過新臺幣三萬元為原則。
受延攬人之獎勵期間最長為三年，且不得中斷聘期。

七、申請期限：

申請機構應依本部規定之期限提出申請，逾期不予受理。

八、申請方式：

申請機構應備函，依規定格式與內容向本部提出申請，文件不全或不符合規定者，不予受理：

(一)依行政程序訂定之支給規定。但申請機構已依本部補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施徵求公告規定訂定支給規定者，無須另定：

1.公立大專校院：依行政程序自訂之支給規定。

2.準用本方案之學術研究機關(構)：報經行政院同意實施之支給規定。

(二)攬才計畫書，內容包括：

1.延攬目標。

2.國內及國際攬才情勢分析(含各領域國內及國際人才競爭情形、申請機構攬才策略等)。

3.核給受延攬人獎勵金額之審核原則及程序(包括預計獎勵期間、獎勵金額等)。

4.審核基準：申請機構應確實就受延攬人之研究績效、各領域與國際人才競爭情形等，進行內部審查程序，符合本措施之補助目的者，始得提出申請。

5.對受延攬人所提供之教學、研究及行政支援等相關配合措施。

6.預期達成之具體成果及績效、未來績效評估基準(例如對申請機構研究工作之助益、對於科技發展之貢獻或對於經濟建設及其他應用面預期可獲致之效益、對產業技術升級或研究團隊養成之效益等)。

7.定期評估基準。

前項第一款所稱依行政程序訂定之支給規定，應經申請機構之校級會議通過。

九、審查：

本部依申請機構訂定之支給規定及所送之攬才計畫書審查，審查通過者予

以補助。

本部審查計畫於必要時，得以書面通知申請機構於一定期限內，完成補件、修正文件或答覆審查意見。

十、補助期間：

自每年一月一日起至同年十二月三十一日止。

十一、補助經費支給、撥付等相關規定：

(一)申請機構應按月支給受延攬人獎勵經費。

(二)補助經費分二期撥付，依本部核定通知函規定，檢附領款收據辦理撥款事宜。

(三)申請機構應建立定期評估機制，經費專款專用，如有賸餘款應繳回本部。

(四)受延攬人在補助期間內有離職、留職停薪、借調至他單位任職或不予聘任等情形，該項獎勵經費應按其未任職期間比例繳回。

(五)申請機構應依會計法及會計制度等規定辦理各項會計事務處理，依所得稅法等規定辦理所得稅及其他稅賦之扣繳事宜。

十二、執行及考評：

(一)申請機構應於補助期間結束後二個月內備函檢附紙本及光碟片一式二份向本部繳交執行績效報告(內容應包括受延攬人之獎勵期間、獎勵金額及其他經費來源、受延攬人傑出研究表現、申請機構延攬理由等)。

(二)執行績效報告由本部進行考評，考評結果作為下年度補助之依據。

(三)申請機構有下列情事之一者，本部得撤銷或廢止原核定之全部或一部補助，並於一定期間停止受理其依本措施提出之申請：

- 1.偽造文書或以不實資料申請本項獎勵經費。
- 2.未依規定期限繳交執行績效報告，經本部催告仍未辦理。
- 3.未依本部審查通過之計畫內容執行本補助款。
- 4.其他未依規定使用本補助款之情事。

十三、經費之結報：

申請機構應依下列規定，於補助期間結束後二個月內檢據下列各件向本部辦理經費結報，如有結餘款並應繳回：

(一)收支報告總表一式二份。

(二)獎勵經費印領清冊一式二份。

(三)補助經費彙總表。

(四)受延攬人已納入申請機構編制內按月支給待遇專任教學、研究人員之相關證明文件。

補助款項之支出原始憑證，應依支出憑證處理要點規定辦理。

十四、申請機構應於補助期間結束後二個月內辦理經費結報及繳交執行績效報告，向本部辦理結案。經本部催辦仍未辦理者，本部得視情節於一定期間停止受理申請機構依本措施提出之申請。

十五、依本措施獲獎勵之受延攬人，不得同時申請本部「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」之獎勵。

十六、本措施未盡事宜，依相關法令規定辦理。

科技部 補助大專校院延攬特殊優秀人才措施計畫書

101年12月05日第375次學術會報通過

102年7月2日修訂通過

104年1月13日修訂版

一、基本資料：

申 請 機 構			
申 請 機 構 首 長			
申 請 補 助 經 費 (新 臺 幣 元)			
補 助 期 間	自民國__年__月__日至民國__年__月__日		
計畫聯絡人基本資料			
姓 名		電 話	(公) (手機)
傳 真 號 碼		電 子 信 箱	
通 訊 地 址			
服務單位(系所)			

申請機構首長簽章：_____日期：_____

共 頁 第 頁

二、計畫內容說明（請就下列各點分項敘明，至多 5 頁，標楷體 12 號字，固定行高 18 點，如有其他補充資料，請附件併送）：

- （一）申請機構之學校特色、教學計畫、攬才策略及延攬目標。
- （二）國內及國際攬才情勢分析、國際攬才遭遇之困境及未來規劃(含各領域國內及國際人才競爭情形、申請機構攬才策略等)。
- （三）申請機構歷年攬才成效。
- （四）核給受延攬人獎勵金額之審核原則及程序(包括預計獎勵期間、獎勵金額等)。
- （五）審核標準：申請機構應確實就受延攬人之研究績效、各領域與國際人才競爭情形等，進行內部審查程序，符合本措施之補助目的者，始得提出申請。
- （六）對受延攬人所提供之教學、研究及行政支援等相關配合措施。
- （七）預期達成之具體成果及績效、未來績效評估準則(例如對申請機構研究工作之助益、對於科技發展之貢獻或對於經濟建設及其他應用面預期可獲致之效益、對產業技術升級或研究團隊養成之效益等)。
- （八）定期評估標準。

三、本部補助經費執行績效說明(請就下列各點分項敘明，標楷體 12 號字，固定行高 18 點，如有其他補充資料，請附件併送)：

(一)請說明近 3 年執行情形

年度	101	102		103			小計
受延攬人狀態	新聘	新聘	101 年度 續聘	新聘	101 年度 續聘	102 年度 續聘	
核定補助經費 (新台幣元)(A)							
實支經費 (新台幣元)(B)							
實際延攬 獎勵人數(人)							
執行率 (C)=(B)/(A)							

(二)請就近 3 年原訂計畫目標、預期成果及績效之達成情形等，作一綜合評述並引用統計數及延攬案例具體呈現成效。內容應包括：

- 1.對機構整體發展或國內相關學術科技領域的具體助益為何？(例如：研究能量、研究廣度、跨領域合作研究、創新研究領域、產業技術升級或研究團隊的養成等，量/質化的說明及受補助前後的差異)。
- 2.針對受補助機構因本補助而增加之攬才績效為何？(量/質化的說明及受補助前後的差異，並列舉具體實例)。
- 3.對延攬新聘人才人數及素質的幫助為何？(例如：因本補助而延攬優秀人才之具體案例)。
- 4.與原申請時訂定之各項目標達成情形及績效，請列舉具體案例。

